



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA

Uffici Dirigenziali	
Segretario Comunale	Segreteria convenzionata con il Comune di Pescantina Consultare il sito www.agenziasegretari.it

Settore/Area	Personale	Giorni lavorativi	Ferie	Altre assenze	TOTALE Assenze	Giorni presenza	% assenza	Periodo
Amministrativo	3	63	5	9	14	49	22,22%	gen-12
Economico Finanziario	2	46	2	0	2	44	4,35%	gen-12
Tecnico part-time	1	14	2	0	2	12	14,29%	gen-12
Tecnico	4	96	10	0	10	86	10,42%	gen-12
Tecnico t. determinato	1	21	0	4	4	17	19,05%	gen-12
Tecnico L.S.U	2	35	6	0	4	31	11,43%	gen-12
Vigilanza	1	25	4	0	4	21	16,00%	gen-12
Totale	14							

Amministrativo	3	63	5	6	11	52	17,46%	feb-12
Economico Finanziario	2	46	0	2	2	44	4,35%	feb-12
Tecnico	4	88	7	0	7	81	7,95%	feb-12
Tecnico t. determinato	1	21	5	0	5	16	23,81%	feb-12
Tecnico L.S.U	2	34	3	0	1	18	2,94%	feb-12
Vigilanza	1	25	0	0	2	23	8,00%	feb-12
Totale	13							

Amministrativo	3	65	6	0	6	59	9,23%	mar-12
Economico Finanziario	2	49	0	0	0	49	0,00%	mar-12
Tecnico	4	103	2	0	2	101	1,94%	mar-12
Tecnico t. determinato	1	22	7	0	7	15	31,82%	mar-12
Tecnico L.S.U	2	34	1	0	1	33	2,94%	mar-12
Vigilanza	1	27	2	0	2	25	7,41%	mar-12
Totale	13							

Amministrativo	3	60	8	0	8	52	13,33%	apr-12
Economico Finanziario	2	47	15	0	15	32	31,91%	apr-12
Tecnico	4	97	11	8	19	78	19,59%	apr-12
Tecnico L.S.U	2	32	1	0	1	31	3,13%	apr-12
Vigilanza	1	25	3	0	3	22	12,00%	apr-12
Totale	12							

Amministrativo	3	71	10	0	10	61	14,08%	mag-12
Economico Finanziario	2	46	2	0	2	44	4,35%	mag-12
Tecnico	4	96	16	0	16	80	16,67%	mag-12
Tecnico L.S.U	2	34	0	0	0	34	0,00%	mag-12
Vigilanza	1	25	0	0	0	25	0,00%	mag-12
Totale	12							

Nota: Le altre assenze considerate comprendono: Malattie, Congedi previsti dalla legge, Maternità e non comprendoni i recuperi per lavoro straordinario effettuato.

Settore/Area	Personale	Giorni lavorativi	Ferie	Altre assenze	TOTALE Assenze	Giorni presenza	% assenza	Periodo
Amministrativo	3	71	3	0	3	68	4,23%	giu-12
Economico Finanziario	2	46	6	0	6	40	13,04%	giu-12
Tecnico	4	96	9	11	20	76	20,83%	giu-12
Tecnico L.S.U	2	17	8	0	8	9	47,06%	giu-12
Vigilanza	1	25	5	0	5	20	20,00%	giu-12
Totale	12							
Amministrativo	3	74	7	3	10	64	13,51%	lug-12
Economico Finanziario	2	48	8	0	8	40	16,67%	lug-12
Tecnico	4	100	2	2	4	96	4,00%	lug-12
Tecnico L.S.U	2	25	5	0	5	20	20,00%	lug-12
Vigilanza	1	26	0	0	0	26	0,00%	lug-12
Totale	12							
Amministrativo	3	72	10	3	13	59	18,06%	ago-12
Economico Finanziario	2	47	6	0	6	41	12,77%	ago-12
Tecnico	4	97	10	0	10	87	10,31%	ago-12
Tecnico L.S.U	1	22	2	0	2	20	9,09%	ago-12
Vigilanza	1	25	0	0	0	25	0,00%	ago-12
Totale	11							
Amministrativo	3	70	18	3	21	49	30,00%	set-12
Economico Finanziario	2	45	3	0	3	42	6,67%	set-12
Tecnico	4	95	12	0	12	83	12,63%	set-12
Tecnico L.S.U	1	20	3	0	3	17	15,00%	set-12
Vigilanza	1	25	2	0	2	23	8,00%	set-12
Totale	11							
Amministrativo	3	77	5	0	5	72	6,49%	ott-12
Economico Finanziario	2	50	9	0	9	41	18,00%	ott-12
Tecnico	4	104	8	6	14	90	13,46%	ott-12
Tecnico t. det.	1	23	0	1	1	22	4,35%	ott-12
Tecnico L.S.U	1	23	1	0	1	22	4,35%	ott-12
Vigilanza	1	27	0	0	0	27	0,00%	ott-12
Totale	12							
Amministrativo	3	67	6	0	6	61	8,96%	nov-12
Economico Finanziario	2	46	1	0	1	45	2,17%	nov-12
Tecnico	4	88	11	7	18	70	20,45%	nov-12
Tecnico t. det.	1	21	1	5	6	15	28,57%	nov-12
Tecnico L.S.U	1	9	0	0	0	9	0,00%	nov-12
Vigilanza	1	25	3	0	3	22	12,00%	nov-12
Totale	12							
Amministrativo	3	61	7	0	7	54	11,48%	dic-12
Economico Finanziario	2	42	7	0	7	35	16,67%	dic-12
Tecnico	4	80	11	6	17	63	21,25%	dic-12
Tecnico t. det.	1	19	7	1	8	11	42,11%	dic-12
Tecnico L.S.U	1	19	0	0	0	19	0,00%	dic-12
Vigilanza	1	23	4	0	4	19	17,39%	dic-12
Totale	12							

Nota: Le altre assenze considerate comprendono: Malattie, Congedi previsti dalla legge, Maternità e non comprendoni i recuperi per lavoro straordinario effettuato.