



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA D1, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 PRESSO L'AREA TECNICA-URBANISTICA DEL COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni ed integrazioni e in particolare l'articolo 110 comma 1;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.lgs. 30 marzo 2001, n° 165 ;

Vista la legge 28.12.2015 n° 208 (legge di stabilità 2016);

Vista la legge n. 183 del 04 novembre 2010 in materia di pari opportunità;

Visto il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di San Zeno di Montagna;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale dipendente degli Enti Locali;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 19.11.2016, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Programmazione triennale fabbisogno di personale e delle dotazioni organiche 2017-2019. Ricognizione eccedenze di personale e piano delle assunzioni. Approvazione dotazione organica" nella quale è prevista la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D posizione di accesso D1 mediante contratto a tempo determinato e parziale per un periodo di mesi sei ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Vista la propria determinazione n. 1 del 04/01/2017 con la quale è stato approvato il seguente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata al conferimento di un incarico di titolare di posizione organizzativa mediante contratto a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00, presso l'Area Tecnica-Urbanistica del Comune di San Zeno di Montagna, categoria giuridica D1.

AREA/SETTORI DI ASSEGNAZIONE E MANSIONI PROPRIE DEL RUOLO

L'unità di personale individuata attraverso la procedura selettiva pubblica sarà incaricata della copertura a tempo determinato del posto di Istruttore Direttivo Tecnico del Comune di San Zeno di Montagna, che, ai sensi dei vigenti atti organizzativi, assolve ai seguenti Settori:



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimotnagna.vr@cert.ip-veneto.net

- Urbanistica
- PAT
- Piani Urbanistici Attuativi
- Vertenze legali (adozione dei provvedimenti di costituzione/non costituzione in giudizio, gestione delle spese inerenti esecuzione di sentenze, contratti di transazione e spese di giudizio e processuali per cause inerenti personale o materie soggette all'Area di appartenenza)
- Conferimento e gestione di incarichi professionali e di consulenza relativi alle materie di competenza dell'Area
- Affidamento e gestione degli appalti per le materie di competenza dell'Area

Le materie significative su cui le competenze dirigenziali dovranno esprimersi sono indicativamente le seguenti:

Direzione e coordinamento delle attività attribuite all'area e verifica dei relativi risultati in collaborazione con i Responsabili dei Servizi;

Ordinamento degli Enti Locali;

Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, ai vizi degli atti ed ai profili di responsabilità;

Disposizioni in materia di Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla firma digitale ed alla posta elettronica certificata;

Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A., con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico e codice di comportamento;

Edilizia e urbanistica;

Gestione del territorio.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La durata dell'incarico è di mesi sei, eventualmente prorogabili, fatta salva la facoltà di revoca da parte del Sindaco.

L'assunzione verrà comunque subordinata alle verifiche in materia di spesa di personale dettate dalla normativa alla data di assunzione, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione. Non si procederà all'assunzione qualora la normativa non lo consenta.

Il dipendente sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo di mesi sei e a tempo parziale (18 ore), con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – categoria giuridica D1.

Il trattamento economico da attribuire sarà composto da:

- Retribuzione tabellare annua corrispondente alla Categoria D – posizione iniziale di accesso D1 di cui al vigente C.C.N.L.
- Retribuzione di posizione prevista in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, nella misura stabilita dall'Amministrazione;
- Retribuzione di risultato prevista dal C.C.N.L., nonché dalla contrattazione decentrata, da attribuire nei limiti;
- e con le modalità previste dal vigente metodologia di valutazione della performance;
- Ogni altro emolumento previsto dalle vigenti disposizioni normative, oltre alle quote eventualmente spettanti a titolo di Assegni per Nucleo Familiare.

Detto trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nonché assicurative nella misura di legge.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

- b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- e) diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in: architettura; ingegneria civile;
nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007
oppure Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in: architettura e ingegneria edile - architettura; ingegneria civile; specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;
- f) Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- g) Comprovata esperienza professionale derivante da:
l'aver esercitato presso Enti locali in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale, nell'ambito dei servizi Urbanistica ed Edilizia privata, pianificazione territoriale;
- h) Non trovarsi in alcuna delle cause di inconfirabilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno presentare domanda indirizzata al Comune di SAN ZENO DI MONTAGNA – Contrada Cà Montagna 11- CAP 37010 - **entro giovedì 19 gennaio 2017.**

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunesanzenodimontagna.it.

A pena di esclusione, le domande dovranno pervenire direttamente al protocollo dell'Ente o a mezzo raccomandata A/R o mezzo Pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net **entro le ore 12,00 del suddetto giorno di scadenza.** Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di San Zeno di Montagna non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità e del codice fiscale.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause - non sanabili - di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la produzione di documentazione non corredata dalla relativa domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine previsto per la ricezione delle domande di partecipazione, il Segretario Comunale procederà alla verifica della presenza dei requisiti per la partecipazione alla selezione.

Qualora la domanda non risulti pervenuta nei termini previsti, oppure qualora il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al presente bando di selezione, oppure la domanda non sia corredata dai previsti allegati, verrà disposta l'esclusione del candidato dalla procedura.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e Concorsi" e all'Albo Pretorio on-line.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

MODALITA' DI VALUTAZIONE

Le domande dei candidati ammessi alla procedura selettiva saranno successivamente esaminate dalla Commissione Esaminatrice all'uopo preposta, nominata dal Segretario Comunale.

Il colloquio è fissato per il giorno: **lunedì 23 gennaio 2017 alle ore 15.30**

presso la sede del Comune di San Zeno di Montagna, Contrada Cà Montagna, 11 – 37010 San Zeno di Montagna

Non saranno effettuate convocazioni individuali, la mancata presenza nel luogo e nell'ora sopra indicati comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

L'eventuale modifica della sede, della data e dell'orario del colloquio verranno comunicati attraverso apposito avviso entro il giorno 20 Gennaio 2017 tramite pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di San Zeno di Montagna all'indirizzo www.comune.sanzenodimontagna.vr.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi e concorsi" e all'Albo pretorio on-line.

E' pertanto cura dei candidati verificare la sede, il giorno e l'orario di svolgimento del colloquio e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento di identità. I candidati ammessi saranno sottoposti ad una selezione per titoli e colloquio.

Al termine dei colloqui che saranno valutati secondo quanto indicato all'art. 10, la Commissione propone al Sindaco l'elenco dei candidati idonei, nel numero massimo di cinque, evidenziando i punti di forza e di debolezza emersi dalla valutazione del curriculum vitae e dal colloquio.

A seguito delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice, il Sindaco procederà ad individuare il candidato a cui affidare l'incarico.

Il contratto di lavoro con il candidato a cui viene affidato l'incarico sarà a tempo determinato e parziale (18 ore) previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto; lo stesso sarà sciolto di diritto nei casi disciplinati dalla legge, con particolare riferimento alle norme che si applicano ai contratti a tempo determinato.



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimotnagna.vr@cert.ip-veneto.net

Resta sempre salva la facoltà del Sindaco di non effettuare alcuna scelta tra i candidati idonei che hanno presentato domanda.

La suddetta selezione non darà luogo a formazione di graduatoria.

Il candidato designato, inoltre, non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità prevista dalla legge al momento dell'assunzione in servizio.

In caso la scelta ricada su dipendente del Comune di Sa Zeno di Montagna si opererà quanto previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 110 del DLGS n. 267/2000 e relativa disciplina regolamentare mettendo il dipendente in aspettativa non retribuita.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

La scelta del candidato avverrà con provvedimento motivato del Sindaco, tenuto conto delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice.

Ai fini della procedura selettiva di cui al presente avviso, saranno in particolare oggetto di valutazione:

A) RELATIVAMENTE AL CURRICULUM VITAE: PUNTI 10

La Commissione valuterà i seguenti elementi:

• titoli di studio posseduti.

Saranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto quello richiesto per l'accesso al posto di cui trattasi: corsi post laurea (master universitari di primo e secondo livello) con superamento di esame finale e riguardante esclusivamente l'area di conoscenza e di competenze del posto messo a concorso.

Punteggio massimo assegnabile punti 2.

Il punteggio massimo è assegnabile solo alla presenza di almeno due corsi post laurea. Nei casi diversi si opererà attribuendo un punteggio che sarà ridotto proporzionalmente.

• l'esperienza professionale acquisita prestata presso una Pubblica Amministrazione in ruoli analoghi al posto oggetto della selezione.

Punteggio massimo assegnabile punti 6

Da suddividersi come segue:

- Periodi inferiori ad un anno compreso punti 3
- Superiori ad un anno punti 6

• l'esperienza professionale acquisita prestata presso una Pubblica Amministrazione in ruoli diversi purché ricompresi nell'area oggetto della selezione.

Punteggio massimo assegnabile punti 2

Da suddividersi come segue:

- Periodi inferiori ad un anno punti 0,5
- Superiori ad un anno e fino a tre anni punti 1,5
- Superiori a tre anni punti 2

I periodi prestati saranno valutati avendo come riferimento che la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà valutata come mese intero.

Saranno ammessi al colloquio coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 4



COMUNE DI SAN ZENO DI MONTAGNA

Provincia di Verona

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Contrada Cà Montagna, 11 - 37010 SAN ZENO DI MONTAGNA (VR)

Tel. 045 7285017 - Fax 045 7285222 - C.F. e P.IVA 00414190231

Pec sanzenodimontagna.vr@cert.ip-veneto.net

B) COLLOQUIO: PUNTI 30

- la conoscenza nelle materie giuridiche e tecniche proprie del ruolo da ricoprire;
- la competenza manageriale;
- la conoscenza delle seguenti materie:
 - ordinamento degli Enti Locali;
 - diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, ai vizi degli atti ed ai profili di responsabilità;
 - nozioni di diritto penale;
 - disposizioni in materia di Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla firma digitale ed alla posta elettronica certificata;
 - edilizia e urbanistica;
 - gestione del territorio;
 - ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A., con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico e codice di comportamento;

Al colloquio la Commissione potrà attribuire al candidato un massimo di punti 30 (10 punti per ogni commissario). Nell'attribuzione del punteggio la Commissione terrà conto dei seguenti ulteriori elementi di valutazione:

- correttezza nell'inquadramento della fattispecie, completezza di nozioni teoriche e di riferimenti normativi e teorici forniti nell'illustrazione;
- capacità espositiva;
- capacità analitica e di sintesi;
- capacità di contributo individuale e critico.

Il colloquio individuale sarà integrato dall'accertamento, quale idoneità, senza attribuzione di punteggio della conoscenza di una lingua straniera scelta tra inglese e francese, nonché dall'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Punteggio minimo da conseguire 21/30 punti.

AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il dott. Paolo Abram a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – tel. 045/7285017.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

A norma della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in 90 giorni dalla data di approvazione del presente avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di San Zeno di Montagna.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

San Zeno di Montagna, 4 GEN 2017



Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Abram

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per il conferimento di un incarico - ai sensi dell'art. 110 , 1° comma, del D. Lgs. 267/00, a tempo determinato e parziale - di Istruttore Direttivo Cat. D1 Area Tecnica – Urbanistica.

Al
Comune di SAN ZENO DI MONTAGNA
Contrada Ca' Montagna 11.
37010 San Zeno di Montagna (VR)

Il/la sottoscritto/a, _____
avendo preso visione dell'avviso di selezione di cui in oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi del DPR n. 445/00, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesima DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. Cognome e nome _____
Luogo e data di nascita _____
Residenza – Via/Pizza e n. _____
Città _____
Indirizzo mail _____
Numero telefono fisso _____
Numero telefono cellulare _____
Cittadinanza italiana (SI-NO) _____
Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto/a _____
Motivi della non iscrizione _____

2. Che non è stato destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 – lett.D) del Dpr n. 3/57.

3. Che non ha riportato condanne penali né ha procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, ecc...)

4. Di possedere il Diploma di laurea in _____ conseguito
il presso _____ con la votazione di _____.

5. Di autorizzare il Comune di SAN ZENO DI MONTAGNA al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) Curriculum professionale debitamente firmato in originale;
- b) Fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità legale e del codice fiscale;

Il /la sottoscritto/a dichiara inoltre che quanto riportato nel curriculum professionale corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e che le fotocopie allegare sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

DATA _____

FIRMA
